

1er trimestre

- 1) Prise de contact
- 2) Permettre à chaque salarié de trouver sa place au sein de l'entreprise d'insertion
- 3) Phase de diagnostic socioprofessionnel pour définir les 1er objectifs

2e Trimestre

- 1) Orientation
- 2) Réflexion autour des souhaits professionnels, des envies
- 3) Validation du projet professionnel et d'un plan d'actions

3e Trimestre

- 1) Progression
- 2) Mise en oeuvre du plan d'actions
- 3) Préparation à la sortie
- 4) Programmation de formations

4e Trimestre

- 1) Mise en oeuvre des formations
- 2) Affiner le projet professionnel de sortie
- 3) Evaluation continue des compétences techniques et transversales